قائمة المراجع

I. الكتب باللغة العربية:

1. أحمد عريقات و آخرون، قضايا إدارية معاصرة، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، الطبعة الأولى، 2011.
2. جعفر أبو القاسم أحمد، السلوك التنظيمي والآداء، معهد الإدارة العامة، الرياض،1991.
3. جمال أبو المجد محمد، التمكين الوظيفي ودوره في تعزيز القدرات البشرية، دار ابن حزم، بيروت2008.
4. رامي جمال اندراوس وآخرون، الإدارة بالثقة والتمكين في علم الحديث، الأردن، الطبعة الأولى، 2008.
5. سيد محمد جاد الرب، القيادة الإستراتيجية، كلية التجارة بالإسماعيلية، جامعة قناة السويس، مصر،2018.
6. مازن عبد العزيز، التمكين الذاتي خطوة نحو التمكين المؤساتي، عمان، الأردن، 2006.
7. محمد الصيرفي، السلوك الإداري " العلاقات الإنسانية"، دار الوفاء للطباعة والنشر، الإسكندرية، مصر، الطبعة الأولى، 2007.
8. محمد حسن محمد حمدات، السلوك التنظيمي والتحديات المستقبلية في المؤسسات التربوية، دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان ،الأردن، الطبعة الأولى، 2008.
9. محمود حسين الوادي، التمكين الإداري في العصر الحديث، دار الحامد للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، الطبعة الأولى، 2012.
10. مدحت محمد أبو النصر، بناء وتدعيم الولاء المؤسسي تنمية مهارات لدى العاملين داخل المنظمة، إيتراك للطباعة والنشر والتوزيع، الطبعة الأولى، القاهرة، مصر،2005.
11. المدهون موسى توفيق والجزراوي ابراهيم محمد ، تحليل السلوك التنظيمي، المركز العربي للخدمات الطلابية، عمان، 1995.
12. المغربي، عبد الحميد عبد الفتاح، المهارات السلوكية والتنظيمية لتنمية الموارد البشرية،المكتبة العصرية، المنصورة،2007.
13. مؤيد الساعدي، السلوك التنظيمي وإدارة الموارد البشرية، الوراق للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، الطبعة الأولى، 2010.
14. نعيم ابراهيم الظاهر، الادارة الحديثة: نظريات ومفاهيم، عالم الكتب الحديث، الأردن،2011.

15. هيجان عبد الرحمان أحمد، الولاء التنظيمي للمدير السعودي، مطابع جامعة نايف للعلوم الأمنية، الرياض، 1998.
16. يحي سليم ملحم، التمكين كمفهوم إداري معاصر، المنظمة العربية للتنمية الإدارية،القاهرة، مصر، الطبعة الثانية ،2009.

II. المذكرات:

1. أحمد صادق محمد الرقب، علاقة القيادة التحويلية بتمكين العاملين، رسالة ماجستير في إدارة الأعمال، فلسطين،،2010.
2. أيمن عودة المعاني، عبد الحكيم عقلة، التمكين الإداري و آثاره في إبداع العاملين في الجامعة الأردنية، دراسة ميدانية تحليلية، المجلة الأردنية في إدارة الأعمال، الأردن،2009.
3. بلبل نادر، أثر العوامل الشخصية و التنظيمية على الولاء التنظيمي، دراسة ميدانية بالتطبيق على مصرف الشام الإسلامي، مذكرة ماجستير في العلوم الإدارية (غير منشورة)، المعهد العالي للدراسات والبحوث السكانية، جامعة دمشق، سوريا، 2009.
4. رزق الله حنان، أثر التمكين على تحسين جودة الخدمة التعليمية بالجامعة دراسة ميدانية على عينة من كليات جامعة منتوري، رسالة ماجستير (غير منشورة)، كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير، جامعة منتوري ، قسنطينة، الجزائر، 2010.
5. سمية دبة، سميرة غولة، مذكرة ماجستير تخصص عمل وتنظيم، الولاء التنظيمي لدى معلمي المدارس الابتدائية، دراسة استكشافية ميدانية، جامعة قاصدي مرباح، ورقلة، الجزائر،2012.
6. شائع بن سعيد مبارك القحطاني، التمكين وعلاقته بالإبداع الإداري في المنظمات الأمنية ،أطروحة دكتوراه (غير منشورة)، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، كلية الدراسات العليا، الرياض، السعودية 2011.
7. عبد المحسن بن عبد الله بن علي الغامدي، مذكرة ماجستير في العلوم الإدارية، القيادة التحويلية وعلاقتها بمستويات الولاء التنظيمي لدى الضباط الميدانيين بقيادة حرس الحدود، مكة المكرمة، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، الرياض، المملكة العربية السعودية،2011.
8. محمد مطر الزيدانيين ، أثر التمكين الإداري في تطبيق مبادئ ادارة الجودة الشاملة في المؤسسات المالية الحكومية الأردنية ، رسالة ماجستير (غير منشورة)،عمادة الدراسات العليا ، جامعة مؤتة ، الأردن، 2006.

III. الملتقيات:

1. سعد العتيبي، جوهر تمكين العاملين،الملتقى السنوى العاشر لإدارة الجودة الشاملة، ، 2005.
2. سعد بن مرزوق العتيبي، تمكين العاملين كإستراتجية للتطوير الإداري ،الاجتماع الإقليمي الثاني "، الإدارة وتنمية الموارد البشرية، عمان، 11-12-2004/12/13
3. هيثم علي حجازي، محمد خير سليم بوزيد، "قياس أثر أخلاقيات الإدارة في الولاء التنظيمي"، المؤتمر العلمي الدولي السنوي السادس لأخلاقيات الأعمال ومجتمع المعرفة، عمان، جامعة الزيتونة،2006.
4. ياسين محجر ، بحرية اسماعيل ، التمكين الوظيفي كعامل من عوامل التخفيف من معاناة العمل، الملتقى الدولي الثاني حول ظاهرة المعاناة في العمل بين التناول السيكولوجي السوسيولوجي، جامعة قاصدي مرباح، ورقلة، الجزائر، 15/14 جانفي 2013.

IV. المجلات:

1. سليمان فارس، أثر سياسات التحفيز في الولاء التنظيمي بالمؤسسات العامة، مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية، المجلد 27، العدد الأول، دمشق،2011.
2. عادل زايد، "قياس الانتماء التنظيمي للعاملين بجهاز الشرطة"، مجلة الفكر الشرطي، الشارقة، المجلد4، العدد3، 1995.
3. العتيبي سعود محمد والسواط طلق عوض الله، الولاء التنظيمي لمنسوبي جامعة الملك عبد العزيز والعوامل المؤثرة فيه، مجلة الإداري ، م19، ع70، ، مسقط ،عمان، 1997.
4. العجمي، راشد شيب، الولاء التنظيمي والرضا عن العمل: مقارنة القطاع العام والقطاع الخاص في دولة الكويت، مجلة جامعة الملك عبد العزيز للاقتصاد والإدارة، م13، ع1، الرياض، 1999.
5. عمر شمس الدين، أثر تمكين العاملين على الولاء التنظيمي، دراسة على قطاع التأمين وقطاع المصارف الخاصة في سوريا، مجلة جامعة البعث، المجلد38، العدد38، كلية الاقتصاد، جامعة دمشق، سوريا، 2016.
6. العمري عبيد عبد الله، الولاء التنظيمي لأعضاء هيئة التدريس والنمط القيادي لرؤساء الأقسام، مجلة العلوم الإدارية، م11، ع1،1999.
7. محمد سرحان خالد المخلافي، أهمية الولاء التنظيمي والولاء المهني لدى أعضاء هيئة التدريس في جامعة صنعاء، مجلة جامعة دمشق، المجلد 17، العدد2، دمشق 2001

V. المراجع الأجنبية:

1- AE, Reichers, A Review and Reconceptualization of Organisational Commitment. Academy of Mangement Review, vol 10, 1985.

2- Allen, N.J, Meyer, J.P. (The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organozation, Journal of occupational Psychology.vol 63,1990.

3- B, Ginnodo , the power of Empowerment : what expert say and actionable case study, arlington, IL pride.

4- Bowen,D.E,and lawler,.,the Empowrement of Service workers: wath, why, and when ,Sloan Management Review, E.E 1992

5- Carmeli, A .Gefen, D, the Relationship Between work commitment Models and Employee withdrawal intentions, journal of Managerial psychology, vol20, No.2,2005.

6- clugston, NM, mediating effects Multidimensional commitement on gob stasfaction and internt to leave. Journal of organizational Behavior.vol 21,2000.

7- freund,A.carmeli, a, An Empirical Assessment: Reconstructed Model for five universal forms of work commitment, journal of Managerial psychology, vol18, no,7.

8- J,Meyer, N Allen, and C Smith, commitment to Organizations and occupations: extension and test of athree-component Conceptualization, journal of applied psychology, 1993,vol78

9- K.l, Murrell, and M meredith, Empowering Employee, new york, mcGraw-hill, 2000.

10- Lamsa ,AM, savolainen,T,The nature of Managerial commitment to strategic, leadership organization development journal, 2005.

11- Marchiori, D.M., and Henkin, A.B.. Organizational Commitment of a Helath Profession Faculty Dimension Correlates and Conditions – Medical Teacher. vol26 (4). 2004

12- PF, drucker, the new society of organization, Harvard Business Review ; Sept-october, 1992.

13- R,A,Kanter, Communitment and Social Organization: A Study of Commitment Mechanisms in Utopian Communities , american Sociological Review, vol 33, 1968,

14- R M Steers, Antecedent and Outcomes of Organizational commitement, Administrative Science Quarterly, vol22, 1977.